



**1^{er} site
d'emplois**

ee

ENVIROEMPLOIS

ENVIROCOMPÉTENCES et
RÉSEAU ENVIRONNEMENT
ont uni leurs forces afin de créer
le **1^{er} site d'emplois** spécialisés en
environnement et développement
durable au québec.

- **Plus de 50 000 visiteurs**
- **Emplois spécialisés** en environnement et développement durable
- **Tarif de 299,95 \$**
(abonnement d'un an, nombre illimité d'affichages et banque de candidatures — recrutement direct)
- Dépôt gratuit de candidatures

enviroemplois.org

En partenariat avec



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT





Formation continue

TECHNIQUE

« Investir dans la formation c'est conjuguer au présent mais aussi au futur le souci des hommes et le souci des résultats » Philippe Bloch

EnviroCompétences offre une gamme de formations techniques en sessions publiques ou privées :

- Biométhanisation
- Décontamination microbienne
- Développement durable et ses 3 dimensions
- Échantillonnage de l'eau et des sols
(5 formations en ligne et 5 formations en présentiel pour les secteurs des sols, des eaux usées, de l'eau de surface, de l'eau souterraine et de l'eau potable)
(10 formations au total; 5 sujets différents 2 types d'apprentissages)
- Éco-conduite
- Éco-management
- Économie circulaire
- Gestion efficace des bâtiments
- Halocarbures en ligne
- Installateur de boucles géothermiques
- Interprétation des résultats d'analyse s'échantillons
(4 formations: sols, eau de surface, eau souterraine et eaux usées)
- Réfrigération avancée (série de 4 formations)
- Réglementations et nouvelles technologies liées aux halocarbures
- SIMDUT 2015



« La vie est un éternel apprentissage. On apprend chaque jour »
Henri-Frédéric Amiel

EnviroCompétences offre une gamme de formations générales en sessions publiques ou privées :

- Accommodements raisonnables vs accommodements déraisonnables
- Compagnons
- Droit de gérance
- Enquête et analyse d'accident
- Être un leader en SST: formation des superviseurs
- Formateurs
- Gestion de la formation
- Gestion des ressources humaines (semi-privée)
- Gestion efficace de petits projets
- Identification et la gestion des hauts potentiels
- Légalisation du cannabis et les impacts à prévoir pour les gestionnaires
- Mesures disciplinaires
- Ressources humaines et développement durable
- Techniques pour gérer les clients et situations difficiles
- Transfert intergénérationnel

Pour en savoir plus, contactez-nous au 514 384-4999
envirocompetences.org/formations



GUIDES DISPONIBLES:

- 1^{re} Enquête de rémunération en environnement et développement durable au Québec
- Assainissement de systèmes de ventilation
- Conception d'une politique et d'une structure salariales
- Emploi en environnement (Employeurs, formations, conseils) Éditions Jobboom 2011
- Équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation
- Gestion des ressources humaines pour PME
- Gestion des talents
- Gestion efficace des bâtiments
- Implantation du télétravail en entreprise
- Implantation d'une politique et d'une structure salariales
- Politique d'utilisation des médias sociaux
- Reconnaissance au travail

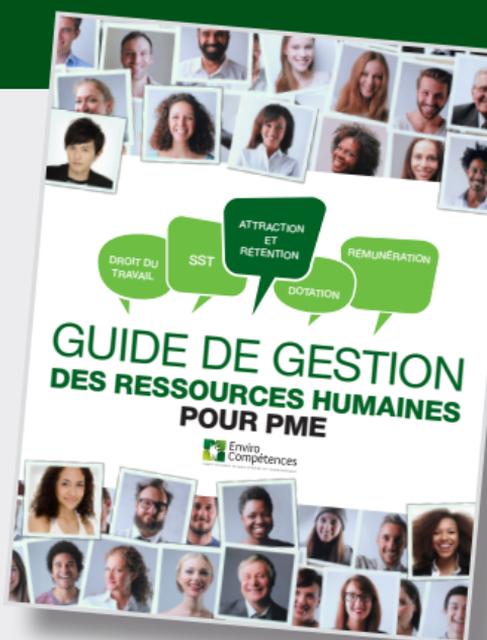
Les guides sont disponibles à l'adresse suivante:

envirocompetences.org/guides



Guide de gestion des ressources humaines pour PME

Élaboré et conçu avec des entreprises du secteur de l'environnement, ce guide est rempli d'outils pratiques, simples à utiliser et surtout faciles à adapter à différents milieux de travail.



Le guide dresse un portrait complet des divers enjeux de la gestion des ressources humaines.

13 MODULES

- 01 Planification stratégique des ressources humaines
- 02 Description de poste
- 03 Recrutement, sélection et embauche
- 04 Accueil et intégration des nouveaux employés
- 05 Gestion du dossier de l'employé
- 06 Relations de travail
- 07 Rétention de la main-d'oeuvre
- 08 Rémunération
- 09 Gestion du rendement
- 10 Organisation de la formation
- 11 Organisation de la communication
- 12 Manuel de gestion
- 13 Santé et sécurité au travail

Il contient
108 outils
en version
électronique.

279,95 \$

Les guides sont disponibles à l'adresse suivante:

envirocompetences.org/guides



Formation diplômante

Répertoires des formations diplômantes en environnement et développement durable



Plus de 300 formations

- Professionnelles
- Collégiales
- Universitaires

Les répertoires sont disponibles gratuitement
en ligne:

envirocompetences.org/formations



Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)



Les Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) sont des programmes structurés et organisés par la Commission des partenaires du marché du travail en collaboration avec Emploi-Québec.

Élaborés selon une norme professionnelle, ces programmes sont implantés dans les entreprises selon la formule du compagnonnage. Ils visent à développer et reconnaître les compétences acquises par les travailleurs en milieu de travail.

PAMT développés par EnviroCompétences et ses partenaires :

- Opérateur en nettoyage industriel
- Technicien en assainissement de systèmes de ventilation
- Technicien en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation
- Technicien en restauration après sinistre
- Compagnon

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.

La formation en milieu de travail, tout le monde y gagne!

Les avantages

Pour les travailleurs

- Valorisation du métier par l'adhésion à un programme de formation conçu expressément pour eux.
- Développement des compétences, connaissances et savoir-faire.
- Adoption de bonnes pratiques de travail, sécuritaires et reconnues par la norme professionnelle de leur métier.
- Reconnaissance officielle du métier par l'obtention d'un certificat de qualification professionnelle émis par Emploi-Québec et signé par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Pour les employeurs

- Formation des travailleurs à même les opérations quotidiennes
- Avantage compétitif grâce à une équipe de travail composée de travailleurs qualifiés et certifiés
- Motivation des travailleurs qui voient leur expérience mise à profit
- Uniformisation des compétences techniques des travailleurs et constance dans la qualité des services offerts
- Soutien financier accordé pour la formation sous forme de crédit d'impôt
- Diminution des accidents au travail
- Diminution des coûts de production et de service
- Augmentation significative de la qualité du travail

Pour en savoir plus, contactez-nous au 514 384-4999

► envirocompetences.org/pamt

► emploiquebec.gouv.qc.ca

Technicien en restauration après sinistre



Description du métier

Le technicien en restauration après sinistre effectue tout le travail nécessaire pour assurer le contrôle des dommages et la remise en état, dans la mesure du possible, des biens, des meubles et des immeubles endommagés lors d'un sinistre.

Qu'est-ce qu'un PAMT ?

Les Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) sont des programmes structurés et organisés par la Commission des partenaires du marché du travail en collaboration avec Emploi-Québec.

Élaborés selon une norme professionnelle, ces programmes sont implantés dans les entreprises selon la formule du compagnonnage. Ils visent à développer et reconnaître les compétences acquises par les travailleurs en milieu de travail.

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Démarche de participation à un PAMT

- Inscription de votre entreprise
- Identification des apprentis
- Identification des compagnons
- Validation des compagnons
- Signature de l'entente
- Formation des compagnons
- Formation de l'apprenti
- Attestation ou Certification de l'apprenti

Critères d'admissibilité pour devenir apprenti

- Avoir 16 ans et plus
- Être à l'emploi d'une entreprise qui offre des services en restauration après sinistre

Durée d'apprentissage

Le programme peut s'échelonner sur une période de 2 ans ou moins selon les besoins.

Pour en savoir plus, contactez-nous au 514 384-4999

► envirocompetences.org/pamt

► emploiquebec.gouv.qc.ca

Opérateur en nettoyage industriel



Description du métier

Le travail d'un opérateur en nettoyage industriel consiste à nettoyer plusieurs types d'équipements (réservoirs, dessous de convoyeurs, fonds de caniveaux, etc.) qui sont en contact avec des matières dangereuses résiduelles.

Qu'est-ce qu'un PAMT ?

Les Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) sont des programmes structurés et organisés par la Commission des partenaires du marché du travail en collaboration avec Emploi-Québec.

Élaborés selon une norme professionnelle, ces programmes sont implantés dans les entreprises selon la formule du compagnonnage. Ils visent à développer et reconnaître les compétences acquises par les travailleurs en milieu de travail.

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Démarche de participation à un PAMT

- Inscription de votre entreprise
- Identification des apprentis
- Identification des compagnons
- Validation des compagnons
- Signature de l'entente
- Formation des compagnons
- Formation de l'apprenti
- Attestation ou Certification de l'apprenti

Critères d'admissibilité pour devenir apprenti

- Avoir 16 ans et plus
- Être à l'emploi d'une entreprise qui offre des services de nettoyage industriel

Durée d'apprentissage

Le programme peut s'échelonner sur une période de 2 ans ou moins selon les besoins.

Pour en savoir plus, contactez-nous au 514 384-4999

► envirocompetences.org/pamt

► emploiquebec.gouv.qc.ca

Compagnon en milieu de travail



Description de la fonction compagnon

Être compagnon, c'est soutenir et responsabiliser une personne dans le développement des compétences liées à sa tâche. Selon la norme professionnelle, le compagnon :

- Soutient l'apprentissage sur une base individuelle et accompagne la pratique d'un apprenti
- Aide l'apprenti à accomplir efficacement, de manière autonome et selon les prescriptions et les pratiques de l'entreprise, les tâches propres à son travail
- Exerce sa fonction de compagnon sur les lieux où s'accomplit le travail, donc, en contexte de production de biens ou de services
- Transmet des connaissances qui sont directement liées à la tâche, des habiletés et des attitudes en lien avec les valeurs de l'entreprise

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Critères d'admissibilité pour devenir compagnon

Être à l'emploi d'une entreprise de l'industrie et exercer le métier visé par l'apprentissage. Être une personne d'expérience reconnue pour son expertise

Démarche de participation à un PAMT

- Inscription de votre entreprise
- Identification des compagnons
- Signature de l'entente
- Formation des compagnons
- Certification de qualification professionnelle

Durée d'apprentissage

EnviroCompétences offre une formation de 2 jours sur le compagnonnage en milieu de travail... une formation indispensable pour outiller votre compagnon. Le programme varie en fonction de l'expérience du compagnon et de son expérience de travail.

Pour en savoir plus, contactez-nous au 514 384-4999

► envirocompetences.org/pamt

► emploiquebec.gouv.qc.ca

Technicien en assainissement de systèmes de ventilation



Description du métier

Le technicien en assainissement veille à l'amélioration et au maintien d'une bonne qualité de l'air intérieur des bâtiments par l'inspection, le nettoyage et l'entretien de systèmes de chauffage, de ventilation ou de climatisation d'air (CVCA).

Qu'est-ce qu'un PAMT ?

Les Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) sont des programmes structurés et organisés par la Commission des partenaires du marché du travail en collaboration avec Emploi-Québec.

Élaborés selon une norme professionnelle, ces programmes sont implantés dans les entreprises selon la formule du compagnonnage. Ils visent à développer et reconnaître les compétences acquises par les travailleurs en milieu de travail.

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Démarche de participation à un PAMT

- Inscription de votre entreprise
- Identification des apprentis
- Identification des compagnons
- Validation des compagnons
- Signature de l'entente
- Formation des compagnons
- Formation de l'apprenti
- Attestation ou Certification de l'apprenti

Critères d'admissibilité pour devenir apprenti

- Avoir 16 ans et plus
- Être à l'emploi d'une entreprise qui offre des services d'assainissement de systèmes de ventilation

Durée d'apprentissage

Le programme peut s'échelonner sur une période de 2 ans ou moins selon les besoins.

Pour en savoir plus, contactez-nous au 514 384-4999

► envirocompetences.org/pamt

► emploiquebec.gouv.qc.ca

Technicien en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation



Description du métier

Le technicien en équilibrage est responsable de faire les ajustements adéquats des volumes d'air dans un bâtiment afin de permettre une bonne qualité de l'air, d'améliorer l'efficacité énergétique du bâtiment et d'assurer une température ambiante confortable aux occupants.

Qu'est-ce qu'un PAMT ?

Les Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) sont des programmes structurés et organisés par la Commission des partenaires du marché du travail en collaboration avec Emploi-Québec.

Élaborés selon une norme professionnelle, ces programmes sont implantés dans les entreprises selon la formule du compagnonnage. Ils visent à développer et reconnaître les compétences acquises par les travailleurs en milieu de travail.

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Démarche de participation à un PAMT

- Inscription de votre entreprise
- Identification des apprentis
- Identification des compagnons
- Validation des compagnons
- Signature de l'entente
- Formation des compagnons
- Formation de l'apprenti
- Attestation ou Certification de l'apprenti

Critères d'admissibilité pour devenir apprenti

- Avoir 16 ans et plus
- Être à l'emploi d'une entreprise qui offre des services en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation

Durée d'apprentissage

Le programme peut s'échelonner sur une période de 2 ans ou moins selon les besoins.

Pour en savoir plus, contactez-nous au 514 384-4999

▶ envirocompetences.org/pamt

▶ emploiquebec.gouv.qc.ca