



# Enviro Compétences

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DE L'ENVIRONNEMENT



Prezi



RAPPORT  
ANNUEL  
2014-2015

## Mots des coprésidents



Ce qui fait la richesse et la force d'EnviroCompétences, c'est la présence de partenaires, d'entrepreneurs, de gestionnaires et de travailleurs soucieux des enjeux RH d'aujourd'hui et de demain! Merci pour cette belle année!

**Marie-Josée Rousse, coprésidente syndicale**



Restés concentrés sur vos besoins, être connectés sur vos enjeux RH, voilà le résultat de notre année 2014-2015. Une année qui a su conjuguer; passion, défis, écoute, entraide et performance! Merci à tous et longue vie à notre collaboration!

**Richard Mimeau, coprésident patronal**



# Mission

EnviroCompétences a pour mission de soutenir les employeurs et la main-d'œuvre par la mise en œuvre de projets visant le développement des ressources humaines et des compétences ainsi que la promotion des métiers et des professions liés à l'environnement.

# Vision

**EnviroCompétences s'engage à devenir un agent de changement et de liaison par une synergie dynamique entre tous les acteurs du milieu en :**

- Optimisant l'adéquation entre l'offre de formation et la demande de la main-d'œuvre
- Initiant les meilleures pratiques en gestion des ressources humaines
- Soutenant la qualification de la main-d'œuvre
- Priorisant l'information à l'aide d'une vigie sectorielle
- Développant différentes stratégies de promotion des professions et des milieux d'emploi

# À propos d'EnviroCompétences

## Historique

### 1996

Le comité stratégique de formation de la Grappe devient une entité autonome, appelée le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement, à la suite de discussions entre la Grappe, le MICST et la Société québécoise de développement de la main-d'œuvre (SQDM, maintenant Emploi-Québec).

### 1997

Le CSMOE intervient dans les domaines de la formation, du développement de l'emploi et de l'adaptation des ressources humaines. De plus, par l'entremise des entreprises et des organismes présents au conseil d'administration, des dizaines de partenaires impliqués autour des tables de concertation et des nombreux groupes de travail, ainsi que son équipe permanente, le comité sectoriel contribue à la réalisation de nombreuses réflexions et actions en lien avec ses mandats.

## **2006**

Le CSMOE se dote d'une nouvelle appellation EnviroCompétences. Dans la suite des choses, une nouvelle image graphique est créée. Notre nouveau logo représente quatre secteurs en environnement identifiés par des symboles (eau, matières résiduelles, air et sols) où EnviroCompétences et ses partenaires interviennent dans le développement concerté de la main-d'œuvre (identifié par les personnages). Notre visuel est une déclinaison de ces secteurs identifiés par une main-d'œuvre en action. Les couleurs ont aussi une symbolique faisant référence aux secteurs représentés par nos interventions.

## **2013**

EnviroCompétences actualise son site Internet, agrandit les sous-secteurs dans lesquels il intervient. Dorénavant, les sous-secteurs sont présentés par page « eau, air, sols, matières résiduelles et dangereuses, énergies renouvelables/durables et restauration après sinistre ».

## **2015**

EnviroCompétences actualise son site Internet et présente une navigation simplifiée en cinq familles de produits et services soit : EnviroFormations, EnviroÉvénements, EnviroCertification, EnviroPAMT et EnviroGuides.

# Événements marquants



# Évolution du logo



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DE L'INDUSTRIE DE L'ENVIRONNEMENT



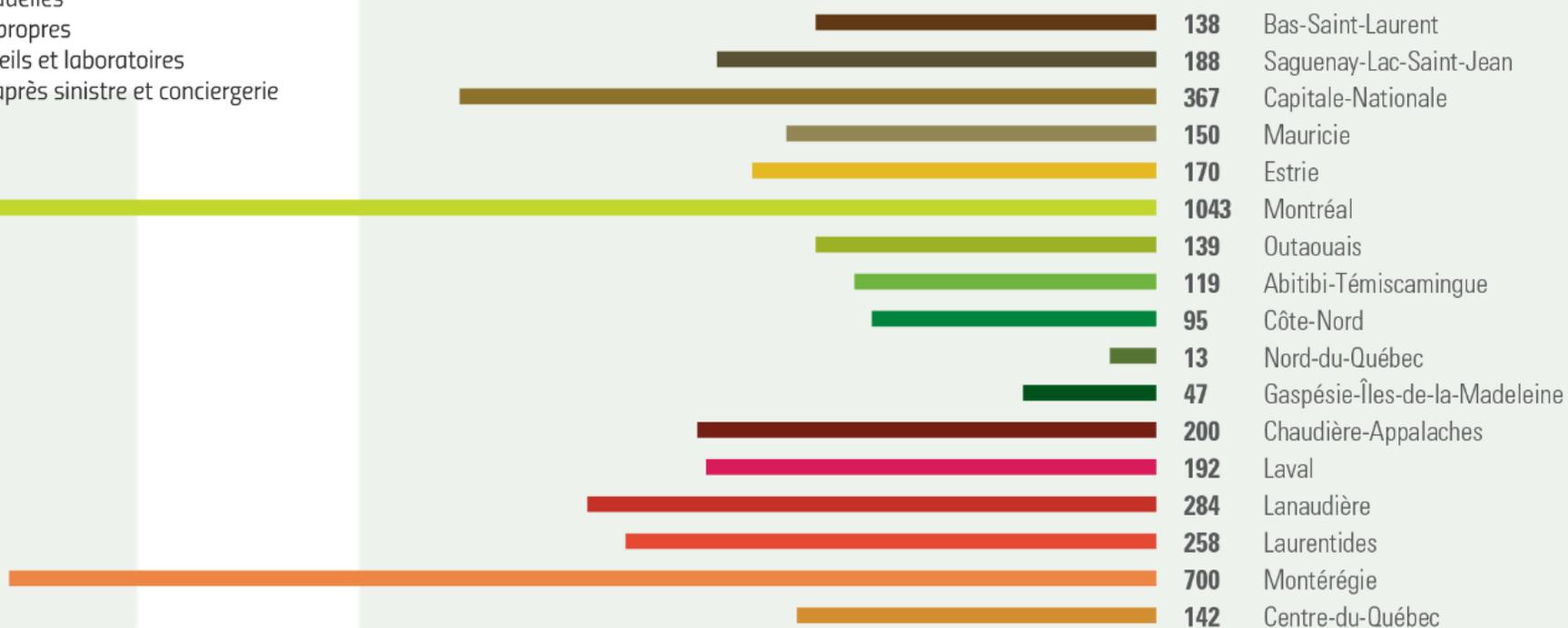
COMITÉ SECTORIEL  
DE MAIN-D'ŒUVRE  
DE L'ENVIRONNEMENT



### 7 sous-secteurs

- eau
- air
- sols
- matières résiduelles
- technologies propres
- services-conseils et laboratoires
- restauration après sinistre et conciergerie

# Cartographie des partenaires



**4245 entreprises**

# Cartographie des partenaires

**4245 entreprises**

**91 726 emplois en environnement**

## 7 sous-secteurs

- eau
- air
- sols
- matières résiduelles
- technologies propres
- services-conseils et laboratoires
- restauration après sinistre et conciergerie



# Comité exécutif



**Madame Marie-Josée Rousse**  
Coprésidente syndicale  
Conseillère en éducation pour un avenir viable (EAV)  
Établissement vert Brundtland (EVB)

## Trésorier

**Monsieur Jean-Paul Leblanc**  
Président  
Hydrauliques R & O Services



## Coprésidents



**Monsieur Richard Mimeau**  
Coprésident patronal  
Président-directeur général  
Conseil des entreprises en technologies environnementales du Québec (CETEQ)

# Membres du conseil d'administration



**Monsieur Jean-Guy Cadorette**  
Vice-président Opération Québec  
Aquatech, Société de gestion de l'eau inc.



**Monsieur Bernard Duchastel**  
Représentant CSN  
Fédération des employées et employés de services publics Inc. (FEESP-CSN)



**Monsieur Luc Guay**  
Analyste  
Ministère de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations (MEIE)



**Monsieur Mario Caetano**  
Président  
Refexio



**Monsieur David Poncelet**  
Conseiller  
Commission des partenaires du  
marché du travail (CPMT)



**Monsieur Robert Dubé**  
Président sortant du conseil d'administration  
Réseau Environnement



**Madame Marie-Ève Gagnon**  
Coordonnatrice à la Direction des programmes  
techniques et de la formation continue  
Ministère de l'Enseignement supérieur, de la  
Recherche et de la Science (MESRS)



**Madame Marie-Pierre Ippersiel**  
Vice-présidente  
Écotech Québec

# Membres du conseil d'administration



**Monsieur Jean Lacroix**

Président-directeur général  
Association québécoise pour la maîtrise de l'énergie (AQME)  
Réseau Environnement



**Monsieur François Phaneuf**

Directeur des ressources humaines  
Services Matrec



**Madame Sandra Starna**

Directrice des ressources humaines  
Terrapure Environnement



**Madame Élise Tousignant**

Directrice de la formation continue, moyens didactiques et CÉRSÉ  
Collège de Rosemont



**Monsieur Claude Marengo**

Directeur Longueuil  
Groupe Environex



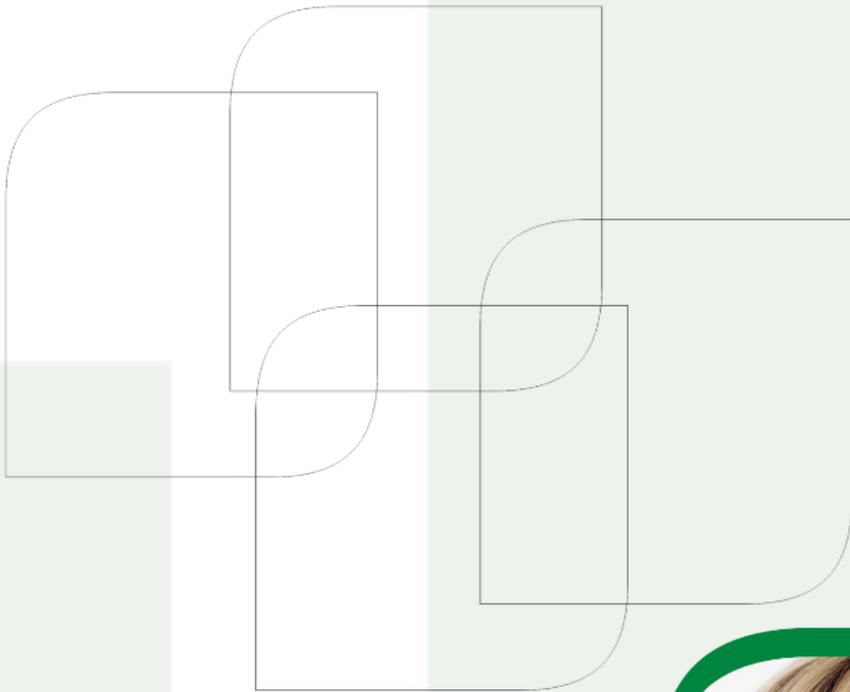
**Monsieur Jean-Rod Morin**

Représentant national  
Unifor Québec



**Monsieur Denis Vigneault**

Conseiller à la main-d'oeuvre  
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)

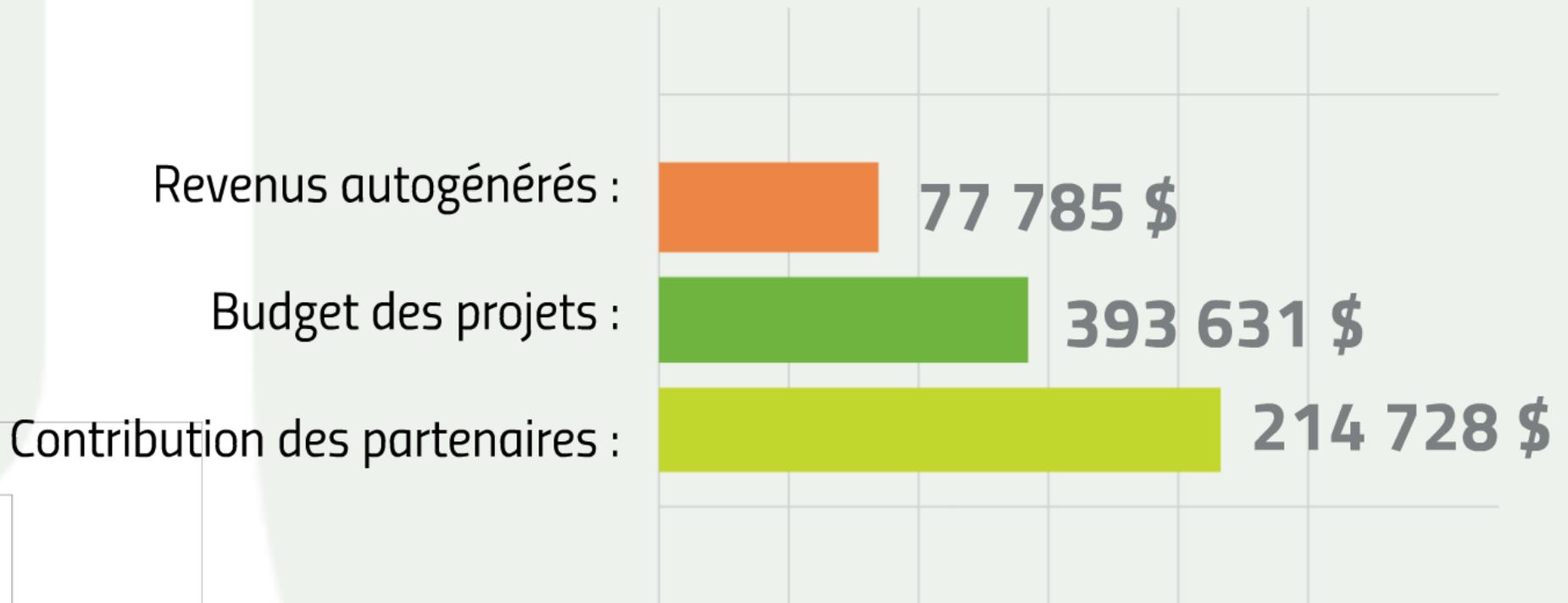


## Représentante de la permanence

**Madame Dominique Dodier**  
Directrice générale  
EnviroCompétences (CSMOE)



# Santé financière



# Formations



Nombre de formations données : **19 formations**



Nombre de participants : **341 participants**



Nombre d'entreprises : **263 entreprises**



Nombre d'heures totales de formations : **3972 heures**



Taux de satisfaction moyen  
Évaluation des formations offertes : **94,6 %**

# Formations disponibles

## EnviroFormations techniques

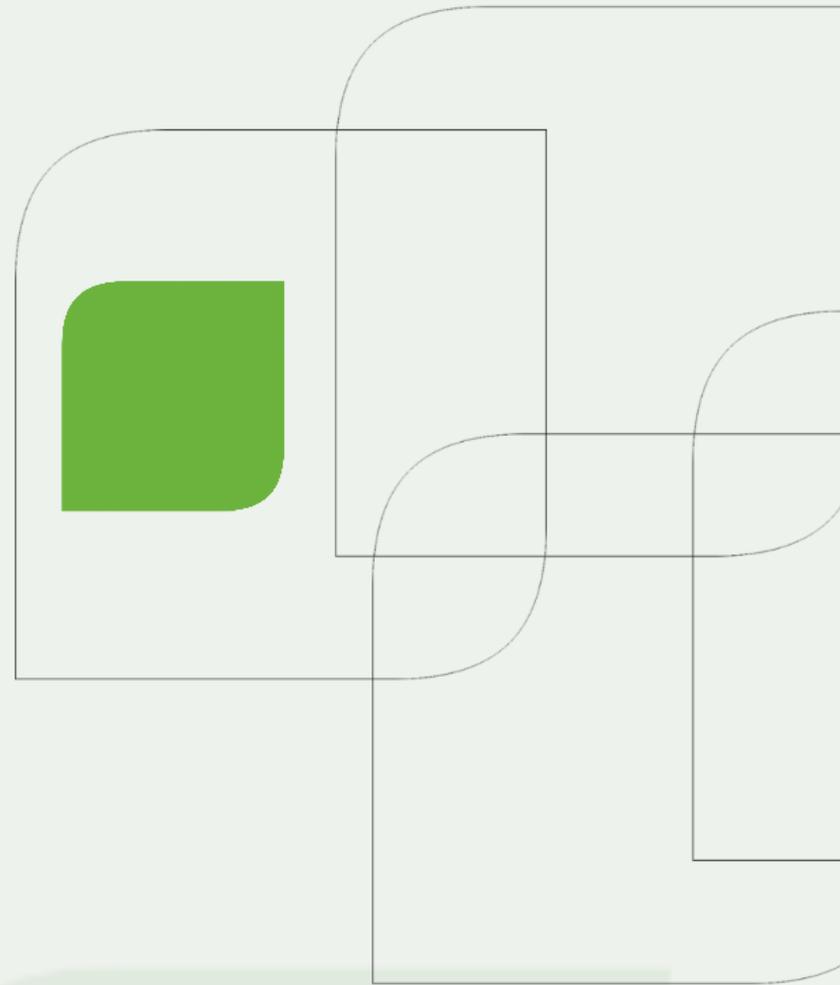
- Formation en éco-conduite
- Formation environnementale destinée aux travailleurs utilisant des halocarbures
- Formation en développement durable
- Formation en gestion efficace des bâtiments
- Formation en biométhanisation
- Formation en éco-management
- Formation en géothermie
- Formation des compagnons
- Formation en échantillonnage
- Formation avancée en réfrigération
- Formation en gestion efficace de petits projets

## **EnviroFormations en gestion des ressources humaines**

- 📄 Formation pratique et implantation de pratiques en GRH
- 📄 Formation en transfert intergénérationnel
- 📄 Formation en gestion de la formation
- 📄 Gestion des talents et hauts potentiels
- 📄 Formation des formateurs
- 📄 Formation gestionnaire de premier niveau

## **EnviroFormations en développement**

- 📄 Formation en communication de gestion interculturelle
- 📄 Formation en économie circulaire
- 📄 Formation sur l'approche relationnelle avec les sinistrés
- 📄 Formation de sensibilisation sur les halocarbures



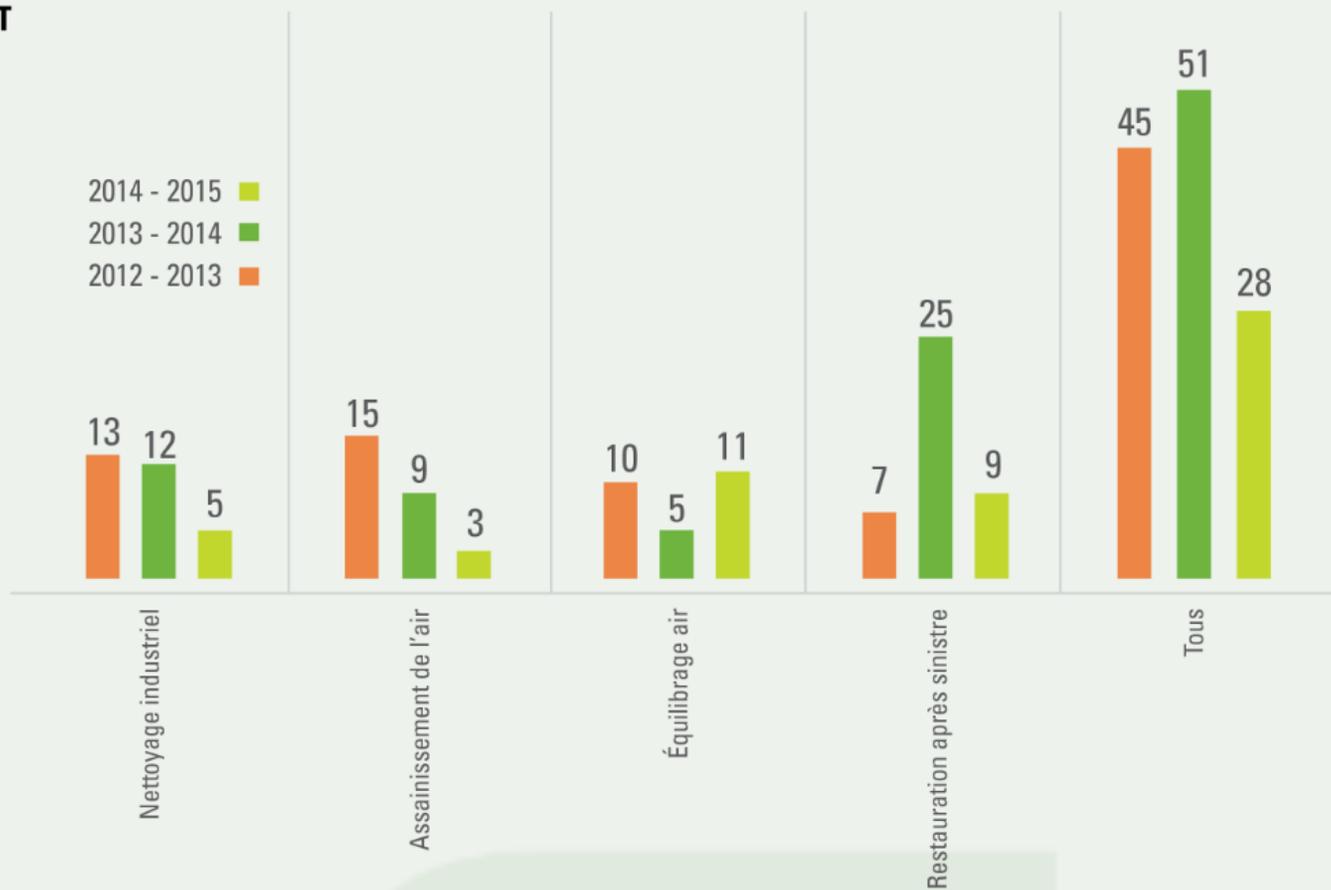
# Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)



- Opérateur en nettoyage industriel
- Technicien en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation
- Technicien en assainissement de systèmes de ventilation
- Technicien en restauration après sinistre
- Compagnons

# Statistiques sur les PAMT

Nombre de travailleurs certifiés PAMT



## Nombre de travailleurs en démarche PAMT





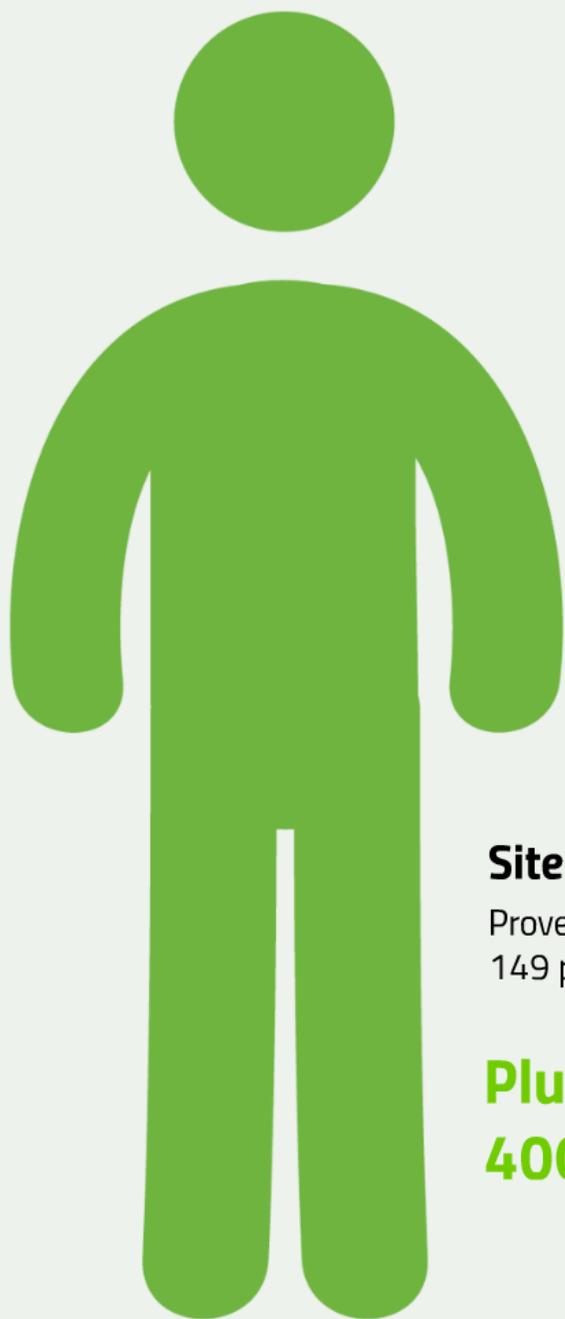
# Lauréats Cœur Vert 2014-2015

## Gala Envirollys 2014



## Gala des Distinctions de Réseau Environnement 2015





# Couverture médiatique

**122 publications** et/ou articles dans des revues spécialisées en environnement, dans la presse écrite, dans les communiqués de presse et dans les différentes infolettres et sites Internet de nos partenaires.

## Site EnviroCompétences

Provenance des visiteurs :  
149 pays et territoires

**Plus de  
400 000 visiteurs**



## Site EnviroEmplois

Provenance des visiteurs :  
98 pays et territoires

**84 300  
visiteurs**

# Réseaux sociaux



**738 abonnés** en 2014 -2015 vs 439 abonnés en 2013-2014 soit une augmentation de **59%**

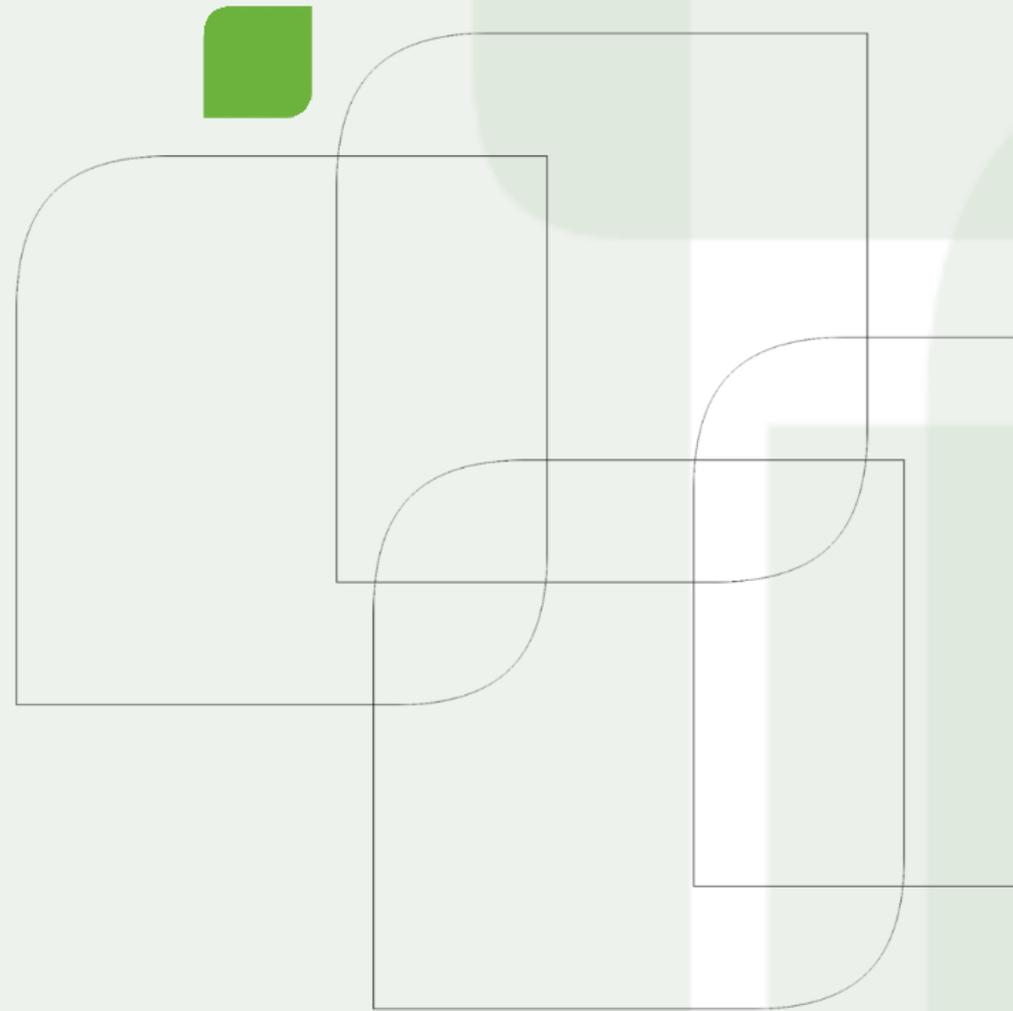


**1590 abonnés** vs 870 abonnés en 2013-2014 soit une augmentation de **55 %**.



**509 abonnés** en 2014-2015 vs 268 abonnés en 2013-2014 soit une augmentation de **53 %**

# Participation "VERT" les autres



# Comités internes

- Conseil d'administration
- Comité exécutif
- Assemblée générale publique et privée
- Comité intersectoriel
- Comité sur la définition des emplois verts
- Comité formation en échantillonnage
- Comité formation avancée en réfrigération
- Comité RH et SST
- Comité de travail sur l'analyse de pertinence en assainissement autonome

# Comités externes

- Écotech Québec- Grappe des technologies propres- chantier compétences
- Centre d'études des procédés chimiques du Québec (CÉPROCQ)- Comité sur le développement d'une station de recherches pilotes en procédés chimiques
- Ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MEESR)-Direction des programmes techniques- analyse de profession en technique de laboratoire et technique de génie chimique
- Fondation du Collège de Rosemont- Consultation et appui au projet de création d'un pôle technologique de service aux entreprises de l'Est de Montréal
- Via Prévention- Comité de base en santé et en sécurité au travail (SST) pour le secteur du nettoyage industriel et des transports
- Réseau Environnement- Comité RH et biodiversité, Comité information, sensibilisation, éducation et Gala Distinction RH
- Fondation québécoise en environnement-Conseil d'administration
- Conseil des entreprises en technologies environnementales du Québec (CETEQ)-comité matières résiduelles, comité sols, comité matières organiques, comité changements climatiques, comité valorisation énergétique et compostage.
- SWITCH- Chantier main-d'œuvre
- Université du Québec à Montréal (UQÀM)-Faculté des sciences naturelles appliquées à l'environnement- Développement d'un programme de formation en sciences naturelles appliquées à l'environnement.
- 3R MCDQ-Comité RH
- IRSST- Comité de travail sur l'identification des risques en santé et sécurité au travail des métiers et professions en environnement
- Québec'eau- Conseil d'administration

# Comités externes

écotech  
Québec

CÉPROCQ  
Centre d'études des procédés  
chimiques du Québec  
Collège de Maisonneuve

Éducation,  
Enseignement  
supérieur  
et Recherche  
Québec

FONDATION  
DU COLLÈGE  
DE ROSEMONT

VIAPRÉVENTION  
TRANSPORT ET ENTREPOSAGE  
DE SANTÉ ET SÉCURITÉ  
AU TRAVAIL

Réseau  
Environnement

FONDATION  
QUÉBÉCOISE EN  
ENVIRONNEMENT

CET@Q  
L'EXPERTISE PRIVÉE DE L'ÉCONOMIE VERTE DU QUÉBEC

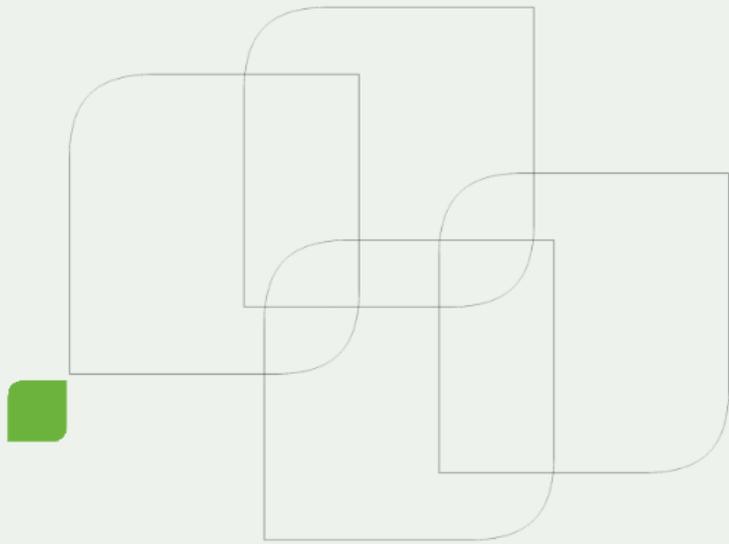
SWITCH  
L'Alliance pour une  
économie verte au Québec

UQÀM

3R MCDQ  
Regroupement des Récupérateurs et des Recycleurs  
de Matériaux de Construction et de Démolition du Québec

irst  
Institut de recherche  
Robert-Sauvé en santé  
et en sécurité du travail

Québec  
eau



## Liste des diffuseurs d'information

### **Diffusion et publicités de notre service d'offres d'emploi auprès de 18 partenaires de diffusion :**

Réseau Environnement, CETEQ, Recyc-Québec, 3R MCDQ, Maya Communication/marketing, Écotech Québec, Parachute Carrière, FIRAS, CPEQ, CIRAIG, AQPERE, AESTQ, MEIE, Emploi Nexus, Maison du développement durable, Second Cycle, Parachute Carrière et La Fondation québécoise en environnement.

# Liste des conférences

- Conférence sur les secteurs innovants et les perspectives d'embauche lors du Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec Emploi Nexus.
- Conférence sur la formation environnementale destinée aux travailleurs utilisant des halocarbures lors de la Tournée régionale des CSMO dans Lanaudière.
- Conférence sur EnviroCompétences lors du Lancement du Guide des emplois verts organisé par Emploi Nexus.
- Conférence sur EnviroCompétences (produits et services, formations) lors du conseil d'administration du Conseil des entreprises du Conseil des entreprises en technologies environnementales du Québec (CETEQ).
- Conférence sur EnviroCompétences (produits et services, et formations) ainsi que la présentation des résultats de l'enquête sur la formation continue lors de l'assemblée générale du 3R MCDQ.
- Conférence lors de l'activité organisée par SWITCH « Des visages de l'économie verte » organisée dans le cadre du Salon International des technologies environnementales-AMERICANA

# Comité de travail sur la définition des emplois verts



EnviroCompétences désirait initier le travail par la mise en place d'un comité représentatif rassemblant 55 représentants de différents milieux, de secteurs concernés par la filière environnementale, afin de travailler à une définition des emplois verts, qui soit choisie et utilisée par tous. Le comité s'est réuni en octobre et décembre 2014.

## Voici la définition retenue par le comité :

**«Un emploi vert est un emploi qui applique ou développe directement des informations, des technologies ou de l'équipement qui diminuent l'impact environnemental et qui requièrent aussi des compétences spécialisées, des connaissances ou des expériences liées à ce domaine. Sont également inclus les emplois individuels qui passent 50 % et plus de leur temps de travail dans des activités associées à la protection de l'environnement, à la préservation des ressources ou à la durabilité environnementale. »**



# AGA 2014

EnviroCompétences tenait le 17 juin 2014, son assemblée générale annuelle publique sur le Bateau-Mouche en présence d'une soixantaine de personnes provenant de nos sous-secteurs afin dévoiler les résultats de l'année ainsi que l'atteinte des objectifs annuels et souligner tous les bons coups et le succès des projets.

# MERCI !

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement des activités du comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'environnement.

Commission  
des partenaires  
du marché du travail  
Québec 

