



## Modes d'emploi « VERTS »

# L'industrie de l'environnement face à de nouveaux enjeux

Forte de ses 65 000 emplois et de ses 4 000 entreprises, la filière environnementale québécoise n'a rien à envier aux autres secteurs d'activités économiques. En effet, en nette progression, sa croissance s'explique notamment par l'hétérogénéisation de ses activités professionnelles, l'innovation technologique, l'introduction de nouveaux concepts ainsi que de l'évolution réglementaire.

PAR DOMINIQUE DODIER

B. A., CRHA, directrice générale,  
EnviroCompétences  
dominique.dodier@  
envirocompetences.org

### SURVOL DES ENJEUX

Les enjeux environnementaux s'intègrent dorénavant à l'ensemble des secteurs d'activités économiques influençant de manière significative les exigences académiques, les compétences techniques et le nombre de formations diplômantes disponibles. Les emplois verts ont la cote auprès d'une jeunesse de plus en plus sensible à l'environnement et au développement durable.

### DES EMPLOIS EN PLEINE ÉVOLUTION

Les appellations entourant les emplois en environnement ou en développement durable se sont créées et transformées en fonction de l'évolution de ces secteurs. Traditionnellement, les emplois en environnement se concentraient dans les secteurs de la gestion des matières résiduelles et dangereuses, de l'eau et des services-conseils en environnement. Au cours de la dernière décennie, de nouveaux concepts et technologies ont émergé, modifiant le portrait de l'industrie : énergies renouvelables, biométhanisation, biomasse, économie circulaire, pour ne citer que ceux-ci.

De nouveaux métiers font leur apparition : écologistes industriels, assistants en environnement agroalimentaire, installateurs de

systèmes solaires et photovoltaïques, spécialistes en bilan carbone, monteurs d'éoliennes, etc. Les nouveaux spécialistes en acceptabilité sociale, les conseillers en efficacité énergétique et les techniciens en restauration après sinistre viennent aussi enrichir la liste des carrières vertes. D'autres emplois, tous secteurs confondus, intègrent maintenant les notions d'environnement et de développement durable, et les compétences exigées pour les occuper sont de plus en plus diversifiées. Par exemple, le travail des conseillers en développement durable est en mutation constante, devant composer avec différents concepts, lois ou expertises en développement durable et en gestion environnementale; les spécialistes des communications doivent maîtriser les notions de communication environnementale; les avocats spécialisés en environnement sont de plus en plus nombreux; des architectes et des ingénieurs se spécialisent en conception et en construction de bâtiments LEED.

Le décloisonnement de la filière environnementale Les emplois de la filière environnementale assistent à un décloisonnement s'étendant à tous les autres secteurs d'activités économiques. De plus en plus d'entreprises embauchent des professionnels en gestion environnementale ou en développement durable. Lors de l'Enquête intersectorielle de verdissement de la main-d'œuvre, réalisée en 2013, plus de 40 % des entreprises d'autres secteurs d'activités économiques ont déclaré avoir engagé une personne ayant des compétences en environnement durant les 12 derniers mois. Selon la même étude, huit secteurs d'activités économiques sont identifiés comme susceptibles d'être interpellés par l'introduction de l'économie verte : l'aérospatiale, l'aménagement forestier, la chimie et la pétrochimie, le raffinage, la métallurgie, les mines, la production agricole, les technologies de l'information et des communications, la transformation du bois et le transport routier.

Ces mêmes entreprises affirmaient que 57 % des tâches reliées à certains emplois allaient changer en fonction des nouvelles lois pour une économie verte. Parmi les emplois qui seraient touchés en termes de tâches ou de compétences, elles ont identifié les postes aux achats, aux procédés de fabrication et même aux ventes et au marketing.

### L'ÉQUILIBRE NÉCESSAIRE ENTRE LES SECTEURS DE L'EMPLOI ET LA FORMATION

Une multitude de certifications ou de procédés en gestion environnementale voient le jour, auxquels s'ajoutent de nouvelles compétences. En corrélation avec cette évolution, le répertoire des formations est bien garni. Au Québec, on ne dénombre pas moins de 382 programmes de formation : 18 de niveau professionnel, 44 formations collégiales et 320 universitaires (certificats, baccalauréats, maîtrises et doctorats). Les programmes sont diversifiés et étendus à toutes les régions.

Il demeure essentiel que les programmes de formation initiale ou continue s'arriment aux changements de la filière environnementale. L'idéal serait, bien sûr, qu'il existe un équilibre parfait entre l'offre et la demande du marché du travail, les employeurs ayant ainsi accès à une main-d'œuvre en quantité et en qualité suffisante.

Pour se rapprocher de cet idéal, Réseau Environnement et EnviroCompétences ont uni leurs forces, afin de créer un site Internet, visant à faire la promotion d'offres d'emploi et de stage uniquement spécialisés en environnement et en développement durable, EnviroEmplois. Cette initiative permet aux employeurs d'afficher leurs offres d'emploi spécialisées sans que celles-ci se retrouvent diluées parmi des centaines d'autres offres d'autres domaines.

Il va sans dire que ce service permet aussi aux postulants de mieux cibler leurs recherches. Ces derniers sont invités à déposer gratuitement leur curriculum vitae sur le site. Cette banque de candidatures, à la disponibilité des employeurs, montre toute la richesse des ressources de ces secteurs : des gens passionnés, dynamiques et dédiés, aux profils diversifiés.

## Faire carrière en environnement c'est appliqué ses convictions au quotidien

Il faut demeurer alerte. L'offre de formations doit répondre aux besoins évolutifs des employeurs et du marché du travail. Les défis et les enjeux que la filière environnementale pose sont nombreux, parfois complexes. Cependant, ils représentent de formidables opportunités à se dépasser et à faire preuve de créativité et d'innovation. Nul doute que ce secteur tourné vers l'avenir est porteur de croissance et de sens. ■

**Une expertise  
reconnue  
depuis 1979**



**EnviroServices**  
Science et conscience de l'environnement

- Évaluation de sites, phases I, II, III, IV
- Caractérisation d'effluents liquides
- Développement durable et SME
- Conception et gestion d'équipements pétroliers
- Légionellose, moisissures, et amiante



**Concilier activités humaines et impératifs environnementaux**



**Longueuil  
Montréal  
Québec  
Terrebonne**



**Sans frais: 1-855-944-4069**  
**www.enviroservices.qc.ca**