

Transition verte et changements climatiques : EnviroCompétences dévoile une nouvelle étude prospective de la main-d'œuvre et des emplois

Montréal, le 7 mars 2023 — Avec la mise en œuvre du *Plan pour une économie verte 2030* (PEV), le Québec connaîtra une croissance significative de l'emploi, avec la création de 8 600 emplois. C'est ce qu'anticipe l'*Étude prospective de la main-d'œuvre et des emplois liés à la transition verte et aux changements climatiques*, dévoilée aujourd'hui par EnviroCompétences, le comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement.

« Nous ne pouvons pas passer à côté de la transition verte, considérant les impacts tangibles des changements climatiques, mais aussi nos cibles de réduction des GES. La "Grande rencontre Vert demain", organisée en 2021, avait conclu que l'anticipation était un facteur clé pour garantir le succès de cette transition. Aujourd'hui, les conclusions de l'étude sont claires : vu la pénurie de main-d'œuvre généralisée, la requalification de la main-d'œuvre est devenue un incontournable. Prévoir des formations adaptées doit être une priorité », déclare Dominique Dodier, directrice générale d'EnviroCompétences.

Selon cette étude, des « compétences vertes » seront de plus en plus nécessaires dans un grand nombre de professions ne se limitant pas aux seuls « emplois verts ». Parmi les professions à prioriser figurent les professionnels des sciences physiques, des sciences de la vie, du génie civil, mécanique, électrique et chimique ou encore de l'informatique (croissance de 39 % avec le PEV) ainsi que le personnel des métiers d'entretien et d'opération d'équipement (croissance de 14 % avec le PEV).

L'électrification des transports : un défi majeur

Au cœur de cette transition verte et des ambitions gouvernementales, l'électrification des transports représente un défi important qui nécessite une analyse particulière. Ces professions sont diagnostiquées comme en déficit de main-d'œuvre à l'horizon 2025 à l'échelle de la province selon Emploi-Québec.

« C'est un secteur qu'on qualifie d'émergent où l'enjeu consiste à se mobiliser pour créer de nouveaux talents très spécifiques. Or, dans un contexte marqué par la rareté de main-d'œuvre, tout nouveau besoin en travailleurs pourrait être difficile à combler », explique Mme Dodier.

Prochaines étapes

Dans l'objectif de bonifier les réflexions, les actions et les solutions, l'étude formule plusieurs recommandations pour assurer une transition verte réussie, soit :

- **Briser les silos et développer le réflexe main-d'œuvre** : l'intégration systématique d'un volet main-d'œuvre dans l'ensemble des réflexions sur le développement et la mise en œuvre de nouveaux programmes et mesures sont de mises.
- **La mise en place d'une veille stratégique efficace**, via la création d'un pôle d'expertise.
- **La création d'un langage commun sur les compétences environnementales**. EnviroCompétences prépare d'ailleurs un référentiel des compétences répondant à ce besoin.

- **Les compétences non techniques sont essentielles à développer et la requalification de la main-d'œuvre est centrale à la mobilité.**

Pour en savoir plus sur l'étude, vous pouvez consulter :
<https://www.envirocompetences.org/publication/>

Méthodologie

Le projet a été réalisé par l'équipe de l'Institut du Québec, sous la supervision de sa directrice générale Emna Braham. Les simulations, réalisées à l'aide du modèle économétrique Hercule Impact de Daméco, et les paramètres de modélisation ont été validés par un comité de pilotage. EnviroCompétences y a assuré le suivi et la coordination avec le comité de travail et le comité stratégique de l'Espace de concertation sur la transition verte animé par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

— 30 —

À propos

Fondé en 1996, EnviroCompétences* travaille en concertation avec les employeurs et les travailleurs de l'industrie de l'environnement et intervient dans les domaines de la formation, du développement de l'emploi et de l'adaptation des ressources humaines, en plus de réaliser de nombreuses réflexions et actions pour bien comprendre l'évolution de la filière. Aujourd'hui, EnviroCompétences c'est plus de 70 000 travailleurs et professionnels de l'environnement, plus de 10 000 employeurs gravitant autour de l'environnement et plus de 50 formations techniques et générales. C'est plus de 25 ans d'expertise qui s'est développée grâce à la synergie avec tous les acteurs de la filière. Il s'agit de la courroie de transmission incontournable sur les réalités de l'emploi de la filière et leurs besoins de développement des compétences.

www.envirocompetences.org | [YouTube](#) | [LinkedIn](#) | [Facebook](#)

Source : EnviroCompétences

Renseignements

Wissal El Alaoui, TESLA RP
welalaoui@teslarp.com
(514) 968-0608