





### *Formation des compagnons*

Dates offertes :	9 au 10 mai 2019
Lieu :	9501, avenue Christophe-Colomb, bureau 203, Montréal (Québec) H2M 2E3
Titre de la formation :	Formation sur le compagnonnage en milieu de travail (transfert des connaissances)
Nom du formateur :	Daniel Roch
Nombre de jours :	2 jours (8h à 17h)
Nombre d'heures totales de formation :	16 heures
Prix :	74,95 \$ plus taxes (un remboursement de salaire pouvant atteindre 160 \$ par participant sera versé aux entreprises admissibles. Certaines conditions s'appliquent)

#### **Description générale du cours**

La formation des compagnons aborde plusieurs éléments importants du compagnonnage comme entre autres, l'évaluation et le suivi des apprentissages, la transmission des connaissances ainsi que les moyens de communication à privilégier entre les travailleurs et les employeurs. Un incontournable pour faciliter le transfert des connaissances.

#### **Objectifs généraux**

-  Outiller les travailleurs afin qu'ils puissent bien performer dans leur fonction de compagnon ;
-  Amener les futurs compagnons à développer les habiletés nécessaires à leur nouveau rôle ;
-  Permettre aux travailleurs de réfléchir à leur implication en tant que compagnon ;
-  Assurer la qualité et l'uniformité de la formation offerte par les compagnons.

## Plan de formation

Jour 1 :

Qu'est-ce que le compagnonnage ?

Les programmes d'apprentissage en milieu du travail du secteur de l'environnement.

La norme compagnon.

Le volet humain du compagnonnage (l'apprentissage chez l'adulte, les 3 dimensions du compagnonnage, l'écoute active, comment questionner, comment adapter le compagnonnage...).

Activité de compagnonnage ; transmission de connaissances pratiques et de savoir-faire.

Jour 2 :

Retour sur les apprentissages du jour 1.

Planifier l'apprentissage d'un travailleur.

Donner de la rétroaction.

Établir une entente de compagnonnage

Prévenir et traiter les situations de compagnonnage difficiles.

## Méthodes d'enseignement

Formation en classe avec périodes d'exercices et discussions

## Biographie du formateur

Daniel Roch, stratège et formateur agréé CPMT

Entrepreneur social, travailleur autonome, il œuvre depuis une trentaine d'années à plusieurs projets d'affaires reliés aux commerces de détail, à l'habitation et au design, aux technologies de l'information et à l'environnement. Depuis 1980, ses entreprises, DRi Marketing, DRi Formation, DRi Tourisme, DRi Environnement sont mandatées et souvent impliquées dans des projets de formation continue et de perfectionnement auprès d'institutions collégiales et d'entreprises publiques et privées. Il est entre autres mandaté par EnviroCompétences comme formateur/coach auprès d'entreprises œuvrant dans les divers secteurs du domaine environnemental et déployant un programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) en compagnonnage. Impliqué depuis plusieurs années par la question environnementale. Il a siégé comme administrateur sur les Conseils d'administration de plusieurs organismes à but non lucratif tels que : le CRE Laurentides (Conseil régional en environnement des Laurentides, la SQP (Société québécoise des phytotechnologies) pour en nommer quelques-unes. La formation continue et le transfert des connaissances intergénérationnelles sont entre autres ses sujets prioritaires. L'utilisation des nouvelles technologies et plateformes Internet utilisées pour faciliter la formation auprès de plusieurs entreprises, organismes et municipalités sont pour lui des défis stimulants au quotidien.

**Pour vous inscrire et ou avoir des informations supplémentaires :**

**Contactez Mme Nadia Frangella**

[nadia.frangella@envirocompetences.org](mailto:nadia.frangella@envirocompetences.org)

**514-384-4999, poste 32**