



Feuilleter express

Mars 2005 - Volume 1, Numéro 9

Le CSMOE... en concertation et en action

[Qualité de l'air intérieur : vers un portrait global](#)

[Diagnostic exploratoire auprès des milieux d'emplois](#)

[Textile : La phase 2 du projet d'implantation des technologies propres est en marche](#)

[Quatre clés pour se trouver un emploi en environnement](#)

Le CSMOE a retenu pour vous...

[Des stagiaires en environnement : faire une pierre deux coups](#)

[Placement en ligne : un moteur de recherche à exploiter](#)

[Americana 2005](#) : le CSMOE sera présent du 6 au 8 avril au plus grand salon des technologies environnementales des Amériques où sont attendus près de 10 000 participants et 400 exposants et où se dérouleront plus de 110 conférences. Venez nous rendre visite au kiosque 726.



Qualité de l'air intérieur : vers un portrait global

Le CSMOE vient d'entreprendre la réalisation d'un diagnostic industriel et de la main-d'œuvre dans le domaine de l'air intérieur. Conscient des défis que représentent de plus en plus la grande sophistication des systèmes de même que la nécessité d'intervenir dans de multiples conduites de ventilation qui vieillissent, notamment dans les grands édifices – il suffit de penser aux problèmes récents vécus dans le domaine hospitalier –, les entrepreneurs du milieu souhaitent s'assurer la disponibilité de main-d'œuvre bien formée et qualifiée pour les prochaines années.

Les représentants de ce sous-secteur ont fait des représentations auprès du Comité que celui-ci entreprenne une démarche de diagnostic. Cette étude vise à :

- à fournir à l'ensemble des partenaires du sous-secteur de l'air intérieur un portrait permettant de dégager les caractéristiques de l'industrie, les tendances et les enjeux avec lesquels les entreprises devront composer d'ici 2008; et
- cerner l'offre de formation de même que les besoins de développement de la main-d'œuvre en emploi et de la relève.

Cette première étape contribuera à mieux connaître les besoins de formation, notamment pour des métiers spécifiques aux activités d'entretien et d'inspection des conduites de ventilation et à celles en équilibrage d'air. Elle servira également à proposer des pistes d'action en tenant compte du contexte à court et à moyen terme.

Le Groupe DBSF a été sélectionné pour mener à terme le diagnostic d'ici avril. Pour y parvenir, le Comité sectoriel bénéficie du soutien financier d'Emploi Québec et du milieu. Un comité de suivi des travaux a été formé parmi les représentants d'entreprises qui se sont réunis à Drummondville le 17 février, soit : Hydraulique R&O, Le Groupe Danco Télévac; Équilibrair Plus, Cablibrair, Caltech, Air Action et Environnair.

Les résultats du diagnostic permettront au CSMOE d'avoir une connaissance plus juste de l'avenir de l'industrie et des besoins en matière de formation de la main-d'œuvre et de relève afin de soutenir les entreprises du sous-secteur de l'air intérieur dans la mise en marche d'actions pertinentes et efficaces.



Diagnostic exploratoire auprès de milieux d'emplois

Le CSMOE a amorcé récemment un processus de diagnostic exploratoire auprès de divers milieux d'emplois. Celui s'inscrit dans le contexte de la dynamique actuelle des préoccupations environnementales et du développement durable qui s'établit entre les trois pôles régulateurs :

- l'État, par rapport aux lois et à la réglementation environnementale
- la société civile, par rapport à une demande sociale de prise en charge des questions environnementales
- et le marché

Le diagnostic exploratoire permettra d'affiner la connaissance sur les divers milieux d'emplois ciblés et d'identifier des actions destinées à développer leur main-d'œuvre en environnement.

Cette démarche rejoint le premier axe de la mission du Comité qui est de développer sa connaissance sur les milieux d'emplois ciblés et sur leurs besoins en matière de main-d'œuvre en environnement. Elle permet également la poursuite du processus de veille Emploi-Formation.

Aussi, l'identification d'actions pour le développement des compétences et l'adaptation de la main-d'œuvre en environnement et pour le développement durable au sein de ces milieux d'emplois ciblés se traduira par l'établissement de priorités. Celles-ci seront inscrites dans le plan stratégique du CSMOE qui sera élaboré pour la période 2006-2010.

De plus, la démarche en cours renferme le potentiel d'ouvrir le champ à d'autres activités plus fines dans la connaissance des besoins. Dans cet esprit, si les partenaires du CSMOE identifient un quelconque besoin dans un secteur particulier, ils sont invités à le communiquer au Comité qui analysera les propositions soumises.



Textile : La phase 2 du projet d'implantation des technologies propres est lancée

La phase 2 du projet d'implantation des technologies propres dans le secteur textile est en marche. En effet, le CSMOE a obtenu une subvention du Fonds national de formation de la main-d'œuvre pour le volet pédagogique de la démarche. Près d'une dizaine d'entreprises participent à cette deuxième phase du projet.

Celles-ci se sont jointes à la Table de concertation mise sur pied à cette fin afin de réaliser en commun les étapes prévues au Guide d'implantation des technologies propres lancé à l'automne par le CSMOE et le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du textile. La phase 2 de ce projet comprend trois volets :

1. pédagogique – développement des outils de formation et application de la formation pour l'implantation de technologies propres et validation de la formation
2. soutien technique – réalisation du diagnostic au sein de chaque entreprise et formulation des recommandations
3. implantation des technologies propres – mise en œuvre des recommandations au sein de chaque entreprise

Il est prévu de procéder au lancement des volets soutien technique et implantation des technologies propres à partir du 15 juin 2005 sous réserve de l'obtention du financement. Les efforts de recherche se poursuivent à cet effet.

Résultats tangibles

L'expérience pilote menée avec les entreprises Vêtements Sport Gildan et Doubletex a démontré les multiples qualités de la démarche, notamment au chapitre de la prévention de la pollution industrielle et de la protection de l'environnement dans une perspective de développement durable appliquée à un secteur industriel renommé pour être polluant. Ainsi, elle permet aux entreprises du secteur textile :

- de réaliser des économies récurrentes dans l'utilisation des matières premières et de l'énergie
- d'être conforme à la réglementation
- de mettre en place plus facilement des politiques ou des systèmes de gestion environnementale (ISO14001 et autres)
- d'augmenter et d'améliorer les compétences techniques et organisationnelles de leur personnel, y compris la création d'emploi.



Quatre clés pour se trouver un emploi en environnement

L'émission 100 % Écolo diffusée sur les ondes de Canal VOX a invité récemment le directeur général du CSMOE, Robert Ouellet, afin d'y traiter du marché du travail en environnement. Ce secteur en émergence ne cesse de croître et compte actuellement plus de 200 000 emplois au Canada. Comment s'y retrouver et faire les bons choix? Voici quatre clés pour vous ouvrir les bonnes portes!

Clé no 1 : Bien se connaître pour faire le bon choix

Nul n'a besoin d'un emploi spécialisé pour agir positivement sur l'environnement. Des petits gestes dans son milieu de travail peuvent avoir un impact. Selon une enquête réalisée en 1999, les employés étaient l'un des principaux acteurs influençant l'engagement d'une entreprise vers des actions environnementales.

Si on a le goût de s'y engager, il faut savoir que l'on fait face à un vaste choix : au niveau des types de formations, de professions et de milieux d'emplois.

Se connaître, c'est choisir un profil d'occupation qui correspond à son champ d'intérêt, ses goûts, ses capacités d'étudier et ses aptitudes professionnelles. Pour vous aider à y voir plus clair, le site du Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement (CCRHIE) au <http://www.cchrei.ca/portal/student.aspx?display=main> dispose de plusieurs outils intéressants.

Clé no 2 : Choisir sa formation

Au Québec, il existe depuis plus de vingt ans une tradition de programmes de formation bien enracinés. Un cinquantaine de programmes répondent ainsi à une panoplie de besoins et se retrouvent à différents niveaux d'enseignement, tels que :

- a. formation professionnelle : deux programmes
 - b. niveau collégial : près d'une dizaine de programmes de diplômes d'études collégiales (DEC) et d'attestations d'études collégiales (AEC)
 - c. niveau universitaire – 1er cycle : près d'une vingtaine de programmes de baccalauréat et certificats
 - d. niveau universitaire – 2e cycle : plus d'une vingtaine de programmes de maîtrise et autres diplômes
 - e. niveau universitaire – 3e cycle : quatre programmes de doctorat dans des domaines d'intervention variée
- Le CSMOE a répertorié tous ces programmes de formation. Téléchargez le document en [cliquant ici](#). De plus, sur notre site, vous trouverez des liens relatifs aux programmes de stages et aux bourses d'études.

Les combinaisons particulières : les spécialistes en environnement disposent souvent de formations combinées – par exemple un DEC et un AEC, ou encore un baccalauréat dans un domaine donné et une maîtrise en environnement.

Selon des données récentes, 67 % des spécialistes en environnement disposent de diplômes universitaires et 33 % de diplômes collégial ou en formation professionnelle.

Clé no 3 : Choisir sa profession

Il existe plus d'une centaine de professions qui interviennent dans divers champs d'intervention, allant des métiers non spécialisés (sans formation de base) à des professions qui exigent des doctorats.

Ces professions regroupent des occupations dans des secteurs variés tels : l'eau, l'air, les matières résiduelles, la conservation des milieux et des ressources naturelles, la réhabilitation des sols, la gestion environnementale, la recherche et le développement, les énergies renouvelables, etc.

Le CSMOE a répertorié ces métiers et professions. Téléchargez le document en [cliquant ici](#).

De plus, sur notre site, vous trouverez des liens relatifs (organismes, associations et ordres professionnels, sites Internet) à la recherche d'un emploi en environnement.

Un palmarès récent classe ainsi les postes typiques en environnement :

- 27 % génie
- 23 % études environnementales
- 20 % techniques relatives au génie et à l'environnement
- 15 % coordination environnementale
- 15 % biologistes

Parmi les professions le plus connues, mentionnons qu'environ 1500 ingénieurs interviennent directement en environnement. (15% des chimistes sont membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec). S'ajoutent des professions dans le domaine de la géologie, de la microbiologie, de divers secteurs où l'on retrouve des détenteurs d'un diplôme de 2e cycle.

Clé no 4 : Choisir son milieu d'emploi

Le CSMOE regroupe les milieux de travail en quatre secteurs distincts :

L'industrie de l'environnement (fournisseur de services et solutions environnementales) – par exemple, les laboratoires, les services-conseils divers (technique, juridique, gestion, interventions); cette industrie représente 40 % de la main-d'œuvre environnementale selon le CCRHIE.

Les autres industries (chimique, pâtes et papiers, mines, etc.) – 25 %

Les organisations non gouvernementales (ONG) et les organismes à but non lucratif (OBNL) – 13 %

Le secteur public :

- Les gouvernements municipal, provincial et fédéral – 12 %
- Le milieu de la santé - 5 %
- Le milieu de l'éducation - 5 %



Des stagiaires en environnement : faire d'une pierre deux coups

L'arrivée du printemps est souvent propice à la planification de projets et d'interventions environnementales. C'est également un bon moment de l'année pour prévoir le recours à un stagiaire.

Il existe plusieurs dizaines programmes d'études en environnement (répertorié dans un [document du CSMOE](#)). Selon votre besoin, il convient de contacter le bureau de stages de l'institution d'enseignement appropriée afin d'avoir accès à la description des candidats disponibles.

Toutefois, si vous recherchez une ressource professionnelle susceptible d'intervenir dans votre champ d'intervention, nous soumettons à votre attention trois institutions universitaires qui œuvrent très forts à vous rendre disponible des stagiaires du niveau deuxième cycle. Ces programmes ainsi que les personnes à joindre sont :

La [Maîtrise en environnement](#) de l'Université de Sherbrooke

Judith Vien

Téléphone : (819) 821- 8000, poste 3636

Courriel : judith.vien@usherbrooke.ca

La [Maîtrise en sciences de l'environnement](#) de l'Institut des Sciences de l'Environnement – UQAM

Annie Letendre

Téléphone : (514) 987-8589

Courriel : letendre.annie@uqam.ca

Le [Diplôme d'études supérieures spécialisées en éco-conseil](#) de l'UQAC

Nicole Huybens

Téléphone : (418) 545 5011, poste 5691

Courriel : nicole_huybens@uqac.ca

Un stage facilite l'intégration de la relève au marché du travail de la relève mais peut être aussi une source de renouveau pour l'entreprise ou l'organisation qui recrute un candidat.

Enfin, pour les personnes à la recherche d'un stage ou des conditions permettant de maximiser leurs chances d'y parvenir, le [site du CSMOE](#) vous propose plusieurs adresses précieuses.

N'hésitez pas à nous faire part de vos expériences à contact@csmoe.org.



Placement en ligne : un moteur de recherche à exploiter

Le moteur de recherche [Placement en ligne](#) d'Emploi-Québec renferme une mine de renseignements pour les employeurs et les personnes à la recherche d'un emploi. Et pour les gens du secteur de l'environnement, le site Web du Comité sectoriel en est la porte d'entrée tout indiquée.

En effet, les employeurs peuvent obtenir de l'information sur les candidats en recherche d'emploi et inscrire un poste disponible. Les chercheurs d'emploi sont en mesure d'y trouver les emplois disponibles et de procéder à leur inscription.

Les visiteurs peuvent consulter les renseignements affichés et accéder, d'un seul clic, au moteur de recherche d'Emploi-Québec pour obtenir de plus amples détails. Ce lien découle de la collaboration du Comité sectoriel avec l'agence provinciale pour la mise en place de la section environnement de ce guichet unique.

Le CSMOE a contribué activement à l'élaboration de ce volet, notamment pour l'identification des appellations d'emploi. Preuve de son efficacité, dans la semaine du 5 mars dernier, ce service affichait une vingtaine de postes en environnement, un nombre beaucoup plus élevé que ceux annoncés au cours de la même période dans la presse écrite.

Par ailleurs, soulignons que Emploi-Québec a remporté deux prix canadiens pour un autre moteur de recherche, soit Le marché du travail en ligne. Les deux prix décernés par la Canadian Information Productivity Award sont le « Silver Award of Excellence », dans la catégorie Services à la clientèle, de même que le « Gold Best of Category Award » parmi les 18 gagnants dans quatre catégories. Ces distinctions visent à souligner une réalisation exceptionnelle dans le développement de l'informatique ayant des retombées majeures auprès de la clientèle (<http://communiqués.gouv.qc.ca/gouvqc/communiqués/GPOF/Novembre2004/03/c8300.html>).