



Le feuillet

Bulletin d'information du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement

Notre conseil d'administration 2004

Dominique Ferrand
Coprésident, CSMOE
Président Éco +, optimisation
environnementale

Patrice Sallam
Coprésident, CSMOE
Délégué
Fédération des travailleurs et des
travailleuses du Québec

Qussaï Samak
Membre du Conseil
exécutif, CSMOE
Conseiller Santé-sécurité
Confédération des syndicats
nationaux

Gilles Beaulieu
Président
Groupe Conoprec inc.

Denis Bergeron
Conseiller aux politiques
Fédération Québécoise des
municipalités

Jean-Guy Cadorette
Directeur général
Aquatech

Pierre Chantal
Conseiller, DGAIS
Emploi-Québec

Michel Goulet
Adjoint au secrétaire
général
Ministère de l'Environnement
Bureau sur les changements
climatiques

Pierre Lachance
Président—directeur
général
Conseil des entreprises de
services environnementaux

Aline Laliberté
Conseillère aux politiques
Union des Municipalités du
Québec

Jocelyn Lavoie
Responsable
du Service de la main-d'œuvre
Confédération des syndicats
démocratiques

Gilles Proulx
Vice-président
des ressources humaines
ONYX Industries

Pierre Seguin
Vice-président
Centrale des syndicats du
Québec

Robert Ouellet
Directeur général,
Comité sectoriel de la main-
d'œuvre de l'environnement

Opérateurs en eau potable : Report de la date butoir pour la certification

Lors de la 20^e rencontre du Comité d'orientation et d'apprentissage (COA), le report de la date butoir à décembre 2005 pour la certification des opérateurs en eau potable a été annoncé. Les membres ont été informés que cette décision a été prise par le Conseil des ministres lors de sa réunion du 16 juin, et ce, dans le cadre de la modification du *Règlement sur la qualité de l'eau potable*.

Dans ce même dossier de la certification, Emploi-Québec, en collaboration avec le MENV, a proposé une série d'aménagements au processus de développement et de reconnaissance des opérateurs à certifier. Ces propositions ont suscité des commentaires et des suggestions de la part du milieu municipal, tant patronal que syndical. D'autre part, le CSMOE continue d'appuyer les acteurs municipaux et leurs partenaires (FQM, UMQ, CSN, FTQ et les entreprises privées de services) dans les efforts entrepris pour mobiliser leurs intervenants en vue d'assurer un arrimage efficace avec le processus de certification d'Emploi-Québec dans les régions.

Par ailleurs, dans le cadre du suivi des travaux du Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement (CCHRIE) qui vise la mise en place de normes professionnelles nationales pour les opérateurs de l'eau potable et des eaux usées, le CSMOE entend organiser une réponse structurée pour le Québec. Le Comité peut compter sur le soutien d'Emploi-Québec et des partenaires du monde municipal.

Processus de veille « main-d'œuvre, emploi et formation en environnement »

Face aux défis et aux enjeux du développement de la main-d'œuvre au sein des différents milieux d'emploi en environnement au Québec, le CSMOE entreprend de consolider le processus de veille.

À cet effet, il a réalisé en 2003 une étude préliminaire en collaboration avec la Direction générale des programmes et du développement du Secteur de la formation professionnelle et technique et de la formation continue (DGPD-SFPTFC) du MEQ.

Cette étude a permis l'identification, le classement et l'analyse de l'information disponible et a mis en lumière les conditions de mise en place d'un tel processus ainsi que les démarches à entreprendre. Elle démontre aussi qu'une veille sur l'emploi et la formation en environnement doit nécessairement pouvoir s'appuyer sur différents niveaux d'information et sur l'interaction entre ceux-ci. Dans un contexte de ressources limitées, il apparaît qu'une approche intégrée permettra de mettre en œuvre des activités de veille visant à soutenir la prise de décisions qui conjuguent emploi et formation dans le domaine de l'environnement au Québec.

Une démarche en trois étapes a été envisagée, à savoir : définir le champ de veille; élaborer une méthodologie de collecte et de traitement de l'information; et développer un processus concerté d'adéquation entre l'emploi et la formation en environnement. Le projet entrepris dans le secteur de la gestion des matières résiduelles, décrit-ci après, en est un exemple.

Gestion des matières résiduelles : étude sur l'emploi-formation

Une étude est en cours afin d'examiner l'évolution de l'emploi et de la formation dans le secteur de la gestion des matières résiduelles (GMR). Cette initiative est le fruit d'une collaboration entre le CSMOE et Recyc-Québec, la Direction générale des programmes et du développement du Secteur de la formation professionnelle et technique et de la formation continue (DGPD-SFPTFC) du MEQ et la Table métropolitaine en environnement.

Jusqu'à présent, le secteur GMR a été délimité aux fins de l'étude et l'identification des tâches, des métiers et des professions est en voie de réalisation.

**Le conseil d'administration et le personnel
du CSMOE vous souhaitent un bel été**

Le personnel du CSMOE

Robert Ouellet
Rachid Baïou
Eric Charbonneau
Véronique Blossville
Nathalie Tankova

Une Table de concertation GMR accompagne et apporte son soutien au comité de pilotage et à l'équipe de projet dans la réalisation de l'étude selon les trois objectifs suivants :

1. dénombrer les emplois directs et indirects du secteur des matières résiduelles;
2. analyser les tendances actuelles et les perspectives en matière d'emploi et de formation dans le secteur des matières résiduelles et identifier, à court et moyen terme, les éléments de décision favorisant leur développement;
3. établir une référence méthodologique permettant d'initier une veille emploi-formation en environnement.

Outre les collaborateurs au projet, la Table de concertation GMR, dont la composition reste à finaliser, regroupe : le Comité sectoriel de la main-d'œuvre – économie sociale et action communautaire, Collecte sélective Québec, le Centre d'expertise sur les matières résiduelles, le Conseil des entreprises du secteur environnemental, la Ville de Montréal et l'Association des organisations municipales pour la gestion des matières résiduelles.

L'étude devrait être complétée en janvier 2005.

Qualité de l'air intérieur : le CSMOE initie la concertation

Par l'entremise du Comité sectoriel, une vingtaine d'entreprises offrant des services liés à la qualité de l'air intérieur ont amorcé au printemps une démarche de concertation afin d'identifier les besoins de développement de la main-d'œuvre. Ce sous-secteur de l'industrie de l'environnement soulève unanimement le besoin de développement et de reconnaissance de deux métiers, soit celui lié à l'entretien de réseaux de ventilation et celui lié à l'équilibrage des systèmes de ventilation. Dans cet esprit, le CSMOE a déposé deux demandes d'autorisation et de financement à Emploi-Québec pour développer ces deux métiers ainsi que les outils liés aux programmes de formation et de reconnaissance.

Actuellement, les propriétaires d'immeubles résidentiels et commerciaux peuvent difficilement savoir si les travaux d'entretien et d'équilibrage des systèmes de ventilation sont réalisés par des gens compétents sachant qu'il n'existe pas de normes professionnelles identifiant les compétences requises pour exécuter ces travaux, ni de programmes de formation et de reconnaissance des travailleurs qualifiés. Pourtant, ces travaux ont un impact direct sur la qualité de l'air intérieur.

« Il est primordial de pouvoir compter sur des travailleurs compétents et reconnus pour assurer la qualité de l'air dans les établissements hôteliers et de santé, les institutions d'enseignement, les édifices à bureaux, les commerces et les résidences », estime Robert Ouellet, directeur général du CSMOE.

D'importants partenaires se sont déjà joints à cette démarche de concertation, soit la Régie du bâtiment, la CSST, l'IRSST et Emploi-Québec.

Visite des CSMO au Saguenay/Lac-St-Jean

Une quinzaine de comités sectoriels de la main-d'œuvre, dont le CSMOE, étaient à Saguenay le 4 mai dernier pour une rencontre de travail avec des conseillers en orientation et en information scolaire et professionnelle. Ils ont également rencontré des membres de la direction régionale d'Emploi-Québec et des CLE du Saguenay/Lac-St-Jean.

Cette journée a été également l'occasion d'un forum d'échange et d'information sur la main-d'œuvre, la formation et les programmes d'apprentissage en milieu de travail. Une centaine de personnes de la région ont participé à ces ateliers contacts et ont pu en apprendre davantage sur les interventions du CSMOE dans ces domaines.

Cet événement a été rendu possible grâce à la collaboration de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP), la direction générale adjointe d'intervention sectorielle (DGAIS) d'Emploi-Québec, les directions régionales d'Emploi-Québec du Saguenay/Lac-St-Jean de même que le ministère de l'Éducation (MEQ).

Le CESE et AQUATECH se joignent au C.A. du CSMOE

Le conseil d'administration du CSMOE est heureux d'annoncer la venue de deux nouveaux membres dans ses rangs : le Conseil des entreprises de services environnementaux (CESE), représenté par Pierre Lachance, pdg de l'organisme qui représente près d'une quarantaine d'entreprises spécialisées de l'industrie, ainsi que de la firme Aquatech Société de gestion de l'eau inc., spécialiste du secteur de l'assainissement et du traitement de l'eau, et représenté par son directeur général, Jean-Guy Cadorette.

Les coprésidents du CSMOE, Dominique Ferrand et Patrice Sallam, et le directeur général, Robert Ouellet, saluent chaleureusement les membres sortants – PSC services analytiques, représenté par Alain Silverwood, et GSI environnement, représenté par Alain Boissonneault – qui pendant de nombreuses années ont participé au développement de la mission du Comité sectoriel.

Appuyé par

Emploi Québec 

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement est un organisme de développement concerté de la main-d'œuvre en environnement. Il intervient dans les domaines de la formation, du développement de l'emploi et de l'adaptation des ressources humaines.

Pour tout commentaire sur ce feuillet, veuillez contacter Véronique Blosseville à l'adresse courriel veronique.blosseville@csmoie.org